

Personali planeerimine ja värbamine

Seminari eesmärk on anda osalejatele ülevaade personali planeerimisest kui protsessist ning selle rollist ettevõtte stabiilsuse hoidmisel. Lisaks on täpsema käsitluse all värbamisprotsess ning sellega seonduvad probleemid ja tähelepanekud tänase tööjõuturu võtmes.

- Personali planeerimine lähtuvalt organisatsiooni eesmärkidest ja vajadustest. Lühi- ja pikaajalised eesmärgid. Andmete kogumine ja sellest lähtuv personalivajaduse prognoosimine. Ettevõtte sisene karjääriplaneerimine ja ettevõtte sisese ressursi planeerimine/kasutamine. Töösuhete lõpetamine (lahkumisvestlused).
- Värbamine kui protsess (tööanalüüsist kuni valikuprotsessini). Erinevate põlvkondade ootused ja nendega arvestamine. Uue töötaja sisseelamine.

Töötoa fookuses on värbamine ja uue inimese sisseelamine. Töötoas jagame omavahel parimaid praktikaid ja teeme praktilisi ülesandeid, mis annavad nippe ja mõtteid, mida rakendada oma ettevõttes ja igapäevatoos.

Vaatame värbamist erinevate nurkade alt, keskendume sellele, mis on eduka värbamise alustalaks (tööanalüüs) ning kuidas tänases konkurentsisis saada endale hea kvalifikatsiooniga inimesi. Kuna enamasti nõuab värbamine palju aega ja ressursse, siis on oluline, et hoolikalt valitud inimese sisseelamine saaks võimalikult palju tähelepanu. Keskendume sisseelamisprogrammidele kui võtmetähtsusega protsessile.