

## Tulemuste juhtimine ja töötajate arendamine

Seminari eesmärk on anda osalejatele ülevaade eesmärgistatud juhtimisest kui protsessist ning kaasamise tähtsusest tulemuste juhtimisel. Samuti, kuidas arengu- ja tulemusvestluste käigus püstitada individuaalseid eesmärke ning milliseid võimalusi on töötajate koolitamiseks ja arendamiseks.

- Eesmärkide seadmine, planeerimine ja kommunikeerimine. Konfidentsiaalsus. Meie tunde tekitamine. Tulemuste juhtimine läbi kaasava juhtimise Individuaalsete eesmärkide püstitamine (sh arengu- ja tulemusvestlused). Tagasisidestamine. Arenguestluste süsteemi muutus.
- Töötajate koolitus- ja arendamisvõimalused. Arendamissüsteemi loomine. Sisekoolitused. Ettevõttesisene ressurss (sh mentorlusüsteem, kovisioonisüsteem)

Töötoa fookuses on arengu- ja tulemusvestlused ning tagasisidestamine. Töötoas jagame omavahel parimaid praktikaid ja teeme praktilisi ülesandeid, mis annavad nippe ja mõtteid, mida rakendada oma igapäevatöös.

Vaatame arengu- ja tulemusvestlusti tänapäevases võtmes ja millise sisu ja vormiga vestlused sobivad erinevatesse ettevõtetesse. Kuidas luua toimivat ent samas lihtsat vestluste süsteemi. Keskendume sellele, miks selliseid vestlusi tegelikult vaja on ning kuidas teha ettevalmistusi nii juhi kui töötaja vaatevinklist. Seoses arengu- ja tulemusvestlusega on fookuses ka tagasiside andmise ja vastu võtmise oskus, mis eduka vestluse toimimiseks on vaat, et kõige olulisem.