



Motivatsioon inimestes ja organisatsioonides

Tartumaa Kodanikeühenduste konverents

Elmo Puidet

30.november 2012

Elmo Puidet



- Olnud väikse ja suure, kasvava ja kahaneva organisatsiooni juht erinevates ettevõtetes ja kolmandas sektoris.
- Viinud läbi ca 150 pikaajalise planeerimise, juhtimis- ja meeskonnakoolitust. Pigem praktik.
- „Jutlustan“ planeerimise ja eesmärkide seadmise kasulikkust ning inimestega tegelemise tähtsust.

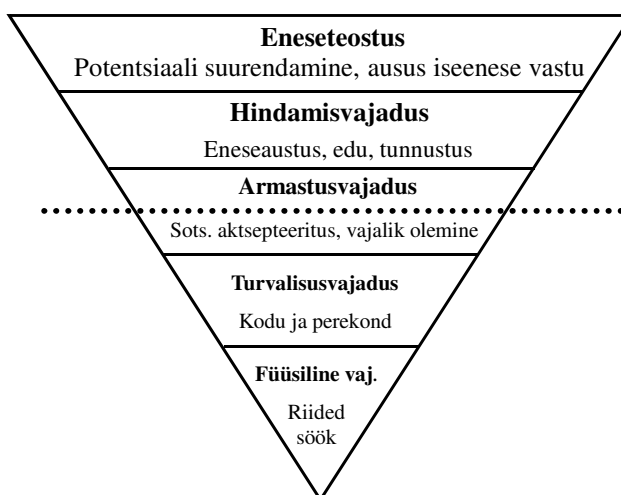


Motivatsioon

- Asjaolude kogum, mis on käitumise tõukejõuks
- Asjaolud elik motiivid tulenevad vajadustest
 - Füsioloogilised motiivid
 - Psühholoogilised motiivid
 - Sotsiaalsed motiivid



Maslow' inimvajaduste hierarhia



Trendid juhtimises ja motivatsioonis: motiveeritud organisatsiooni poole ...

1. Meeskond vs töögrupp

Tulemuslikkuse (ja meeskonnatunde) “vaenlased”:

- Usalduse puudumine
- Konfliktihirm
- Vähene pühendumine
- Kohustamise vältimine
- Ükskõiksus ühiste tulemuste suhtes

2. Isiklik vastutus ja lame organisatsioon

- Karjäär mitte niivõrd üles kui võrd mitmekesise töö läbi
- Otsused sünergias
- Otsused ilma kaduva vastutusega
- Isiklik panus ja isiklik vastutus, mis toovad kaasa isikliku tunnustuse – vajalik olemine



3. Elu tasakaal

Inimesed otsivad rohkem sisemist arengut ja rahu – soovitakse tasakaalu.

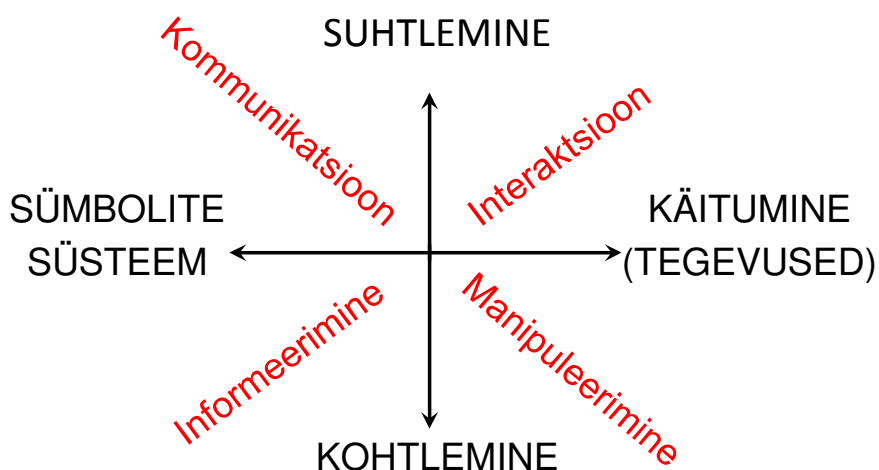


4. Liidrioskuste arendamine

- Peamised liidrioskused (McKinsey uuring):
 - Tähenduse andmine (Eesmärk, mõttekus, kasu)
 - Positiivne raamistik (Eneseteadlikkus, motivatsioon)
 - Võrgustumine / kommunikatsioon (Abi, koostegemine, partnerid)
 - Kaasamine ja sünergia (Igaühe hääl, vastutus, riskivõtmine)
 - Tegemise energia



5. Inimsuhted, kommunikatsioon



Ülo Vooglaid, Aivar Haller

6. Innovatiivne juhtimine

- **Seoste loomine** - uuenduslikud ettevõtjad kombineerivad teadmisi, avastusi ja oskuseid uudsel moel.
- **Märkamine** - uuendajad võtavad ideid teistest valdkondadest ja juurutavad neid probleemide lahendamisel.
- **Katsetamine** - pigem eelistatakse ise lahendusi leida kui asjatundjaid appi kutsuda.
- **Küsimine** on kõige uuendusliku alus. Küsimust esitleb lahendamist vajavat probleemi ja sellega avab vajaduse seoseid leida, ideid märgata või katsetada.
- **Võrgustumine** - edukad uuendajad on lausa näljased nende inimeste järgi, kes omavad nendest teistsugust arvamust, kuna aitab leida uusi vaatenurki.



**Kuidas endaga hakkama saada:
motiveeritud juhi ja inimese
poole ...**

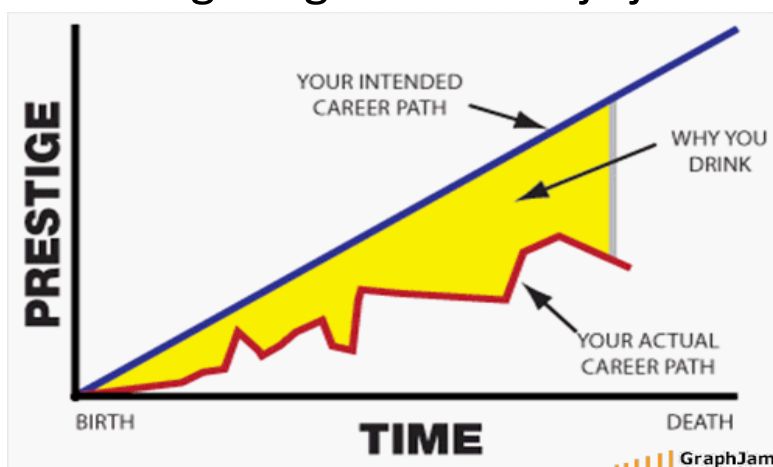
1. Pane eesmärgid kirja

- „Goal without the plan is just a wish“ (A. de Saint-Exupery)
- Kirjapandud eesmärk võimaldab ainsat mõistlikku võrdlust – iseendaga ja oma varasemate soovidega
- Pange ka kirja „MIKS?“

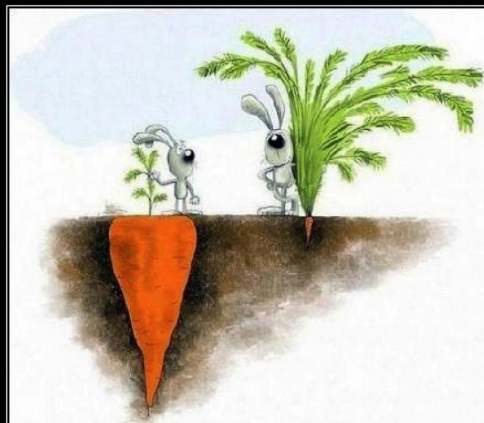


13

Üks oluline stressi põhjus: Liiga kõrged eesmärgid liiga lühikese aja jooksul



Edu ei pruugi kohe paista (õigesti)



SUCCESS

it's not always what you see



15

2. Ole liider ja juht

- Arenda nii juhi kui liidrioskusi
- Ole mentor ja õpetaja
- Tunnusta
- Ole uudishimulik
- Algata ja aita lõpule viia
- ... ja ära püüa kõike ise ära teha 😊



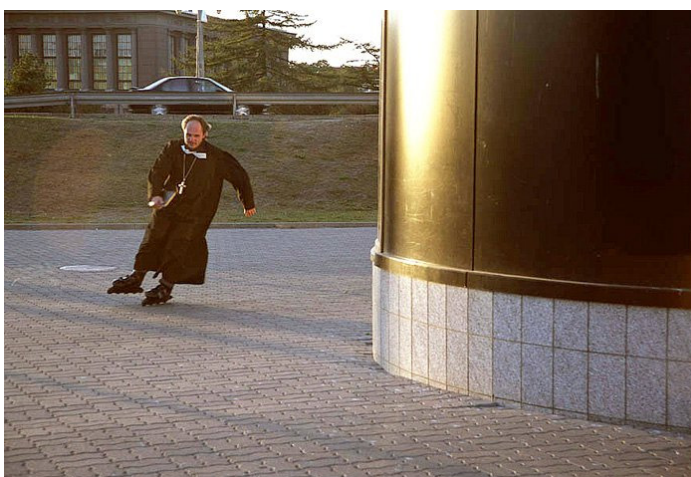
16

Mõttehetkeks: Eneseanalüüs

- Kes ma olen?
- Mis on minu eesmärk?
- Millised on minu olulisemad rollid organisatsioonis (tegevused)?
- Mida minult neis rollides oodatakse?
- Kuidas ma nende rollidega toime tulen?
- Kui rahul või rahulolematu ma olen?
- Millised on minu tugevused?
- Mis on minu jaoks väärtuslik?
- Mida ma tahan muuta või arendada?



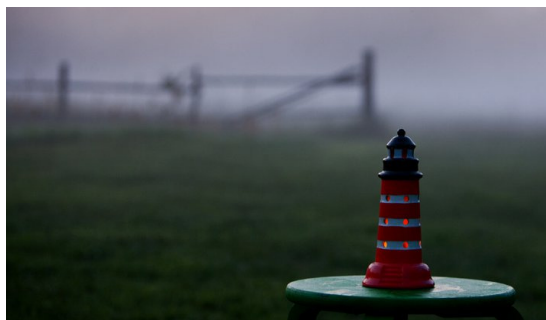
Ära kardada silma paista ja eristuda



18

Sa oled majakas

- Sa kiirgad visiooni ka raskel hetkel
- Sa seisad kindlalt ka tormis
- Sa oled kellelegi võib-olla ainuke valgus, mis ta üldse näeb

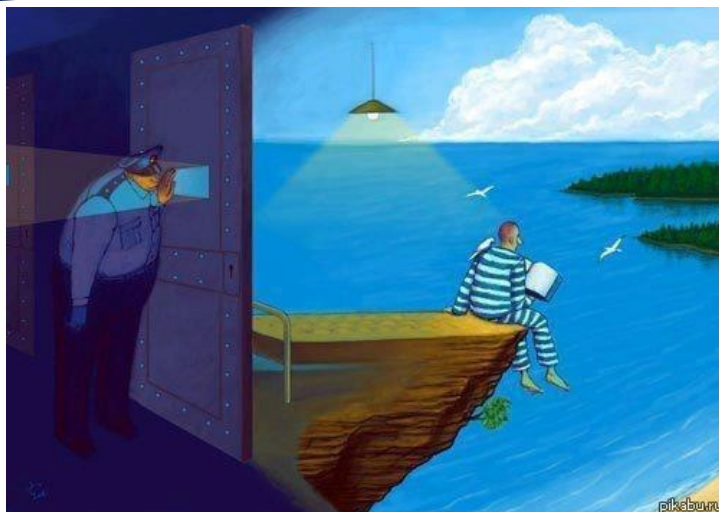


3. Hoia toonust

- Puhka!
- ... või muidu:



Lugege raamatuid, need hoiavad
teie mõistuse vaba ☺

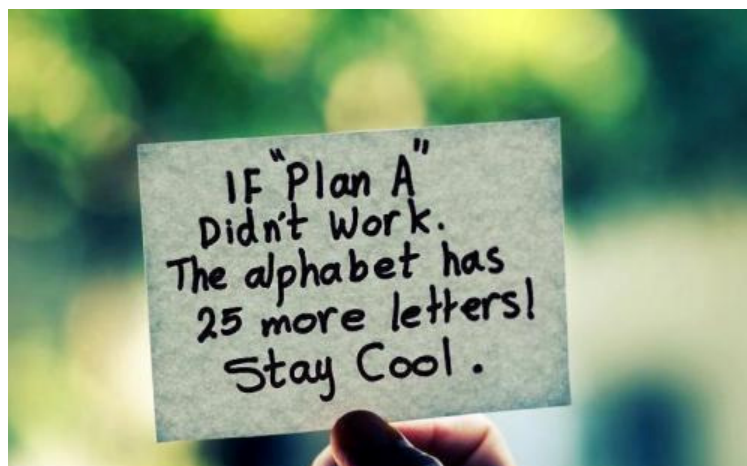


4. Kasvata uusi liidreid

- Hoolitse järelkasvu tekkimise eest
- Anna edasi kogemus
- Ära karda õigel hetkel anda tüüri üle



Lase uutel vahel ka eksida 😊



23

5. Kiida ennast 😊

- Sa oled eriline ja teed lahedaid ning vajalikke asju
- Sa näitad teed ja tood valgust
- Sinu kordaminekud toovad paljudele rõõmu ja selgust
- SA OLED KIITUST VÄÄRT!



24

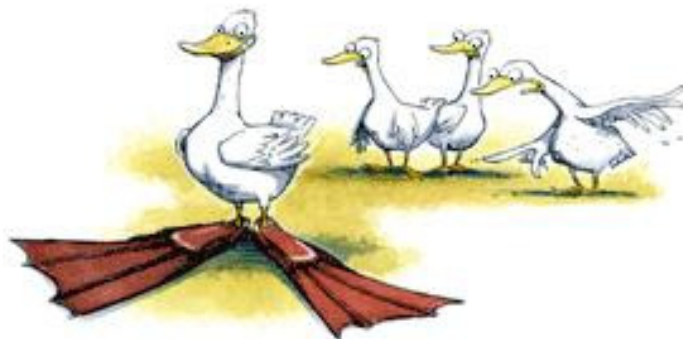
Tee iga päev üks vapper tegu,
mille eest end kiita



25

Avasta endas unikaalsus – motiveeri iseennast

Aita oma kolleegidel avastada nende motivatsiooni ja
organisatsiooni/töö unikaalsus



26

Teie valite ise oma tegevusega ja oma
suhtumisega
kas Teie ELU näeb välja nii ...



... või selline ☺



Aitäh ☺

Elmo Puidet

elmo@bda.ee

<http://bda.ee>

strategia.ee blogi:

<http://plaan.wordpress.com/>

