

## ÕPPEKAVA. 21.01.2019

(koostanud Arengutoetajate ühing, konsultatsioonide alusel Tartu Ärinõuandlaga)

1. Nimetus: Motiveeriv ja eesmärgistatud ühing
2. Õpiväljundid: Koolituse läbinud õppija kasutab ühingu liikmeid motiveerivaid tegureid motiveeriva ning eesmärgistatud tegevuskeskkonna loomiseks organisatsioonis.
3. Õpingu alustamise tingimused: Koolitusel osalejad on juhatuse liige või aktiivgrupi liige mittetulundusühingus, mis on tegutsenud vähemalt 2 aastat, eelistatult on ühingul vähemalt 5 liiget või kaasatavat sihtrühma liiget. Eelistatult osaleb ühingust 2-3 inimest.  
Koolitusel osalejate arv on 15-25 inimest.
4. Õppe maht:  Auditoorne töö: 8 akadeemilist tundi (4 tundi ja 4 tundi)  
 Praktiline töö: 8 akadeemilist tundi  
 Iseseisev töö: 4 tundi  
Kogumaht: 20 akadeemilist tundi
5. Õppe sisu:
  - Motivatsiooni mõiste ja teooriad, tegevust käivitavad tegurid.
  - Motiveerivad ülesanded organisatsioonis.
  - Organisatsiooni eesmärgid – põhikirjalised, strateegilised, tegevuslikud.
  - Organisatsioon kui ühiste eesmärkide tegutsemiskeskond vastates liikmete motivatsioonile.
6. Õppekeskkond: Koolitusruum võimaldab tööd 2-3 liikmelistes rühmades laudade taga, toolide ümberpaigutamist (ringi kujuliseks), data-projektori kasutamist esitluse näitamiseks kogu rühmale, pabertahvli kasutamist.
7. Õppematerjalid: Iseseisvalt kuulata enne esimest koolituspäeva:
  - Margus Alviste (2012) videoloeng „[Juht on oma organisatsiooni nägu](#)“ (~36 minutit).
  - Kaido Pajumaa (16.03.2018) videoloeng „[Sisemine ja väline motivatsioon](#)“ (~7 minutit).Koolitaja jagab õppematerjalid ja praktilise töö juhendi auditoorses õppes.
8. Lõpetamine: Õpiväljundite saavutamist kontrollitakse teisel auditoorse töö päeval ning praktilise töö esitamise põhjal.
9. Koolitaja nõuded: Koolitajal on kõrgharidus, kogemus meeskonna juhtimise alal, teadmised mittetulundusühingu toimimisest ning koolitamise kogemus vähemalt 2 aastat.